	Integrovaný systém řízení	Datum platnosti od: 1. 4. 2015
	Politika a cíle IMS	Strana: 1 z 2


POLITIKA A CÍLE IMS

Strategie a cíle společnosti HYDROSYSTEM project a. s.

Hlavní motivací společnosti je co nejkomplexněji splnit požadavky zákazníka. Jejich naplnění vyžaduje zavedení a udržování funkčního integrovaného systému řízení (IMS).

Strategie společnosti HSp je vyjádřena v následujících záměrech:

- I. Neustále přizpůsobovat společnost HSp měnícím se podmínkám a dodržovat platné zákony a normy ČR.
- II. Dosažení světové úrovně vlastními silami, a to v oblastech:
 - A. Vysoký tlak – špičková světová úroveň, neustálé inovace realizované za ceny tzv. „sériové výroby“.
 - B. Nízký tlak – vytváření aliancí a know-how pro dosažení špičkové úrovně v daném oboru, využívání know-how společnosti HYDROSYSTEM project a. s.
 - C. Hydrosměsi – hledání příležitostí na trhu, získávání referencí pro uplatnění know-how společnosti HYDROSYSTEM project a. s.
 - D. Optimalizace – pro oblast dynamiky a energie, špičková světová úroveň, vlastní softwary, vysoká garance.
- III. Průnik na globální trhy – zaměřit se na trhy zemí východní Evropy, především Slovenska, Ruska, Ukrajiny a soustavně věnovat zvýšenou pozornost Polsku, Maďarsku, Rumunsku a zemím bývalé Jugoslávie, a to především v oblasti vysokého tlaku, hydrosměsí a optimalizace.
- IV. Do portfolia společnosti HYDROSYSTEM project a. s. zavádět nové technologie a komplexní systémy s vysokým podílem know-how splňující náročná kvalitativní, odborná, ekonomická a ekologická kritéria.
- V. Udržovat a aktualizovat integrovaný systém managementu podle ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN ISO 45001:2018.
- VI. Systém managementu doplňovat (zdokonalovat) v souladu s filozofií a principy projektového řízení, a to včetně SW podpory s cílem dosahovat neustálého růstu efektivnosti s dopadem do oblasti úspory zdrojů.

	Integrovaný systém řízení	Datum platnosti od: 1. 4. 2015
	Politika a cíle IMS	Strana: 2 z 2

Pro splnění těchto záměrů očekává vedení společnosti HYDROSYSTEM project a. s. od zaměstnanců následující:

- iniciativní a samostatný přístup k práci s neustálou snahou po jejím zkvalitnění,
- neustálé vědomí, že cílem společnosti HSp je spokojený zákazník,
- každý zaměstnanec si musí být vědom své odpovědnosti v IMS,
- ztotožnění se s pocitem sounáležitosti ke společnosti HSp a vytváření jejího dobrého jména,
- soustavné sebevzdělávání,
- soustavné provádění výzkumu a vývoje.

Vzhledem k roli, kterou vedení společnosti zaujímá, stanovuje si tyto závazky:

- 1) Příkladem způsobem realizovat IMS tak, aby byl v souladu s kritériálními normami ČSN EN ISO 9001:2016, ČSN EN ISO 14001:2016 a ČSN ISO 45001:2018.
- 2) Trvale vytvářet organizační, personální a finanční zdroje pro zavedení, rozvoj a údržbu integrovaného systému řízení ve společnosti HSp.
- 3) Vytvořit a provozovat účinný kontrolní systém pro ověřování IMS a zvyšování jeho efektivnosti.
- 4) Vytvořit účinný systém pro včasné zjišťování, analyzování, odstraňování a předcházení nehod.
- 5) Minimalizovat dopady své činnosti na životní prostředí jak při návrhu, tak při instalaci zařízení u zákazníka.
- 6) Posuzovat veškeré své činnosti z pohledu jejich možného dopadu na životní prostředí a ochranu zdraví zaměstnanců a také v tomto smyslu působit na své dodavatele.
- 7) Soustavně zvyšovat úroveň zajištění bezpečnosti a ochrany zdraví zaměstnanců jako věci veřejného zájmu a nedílnou součástí sociálního systému péče o zaměstnance trvalým prosazováním požadavků BOZP vedoucími pracovníky na všech jimi řízených úsecích za aktivní spolupráce ostatních zaměstnanců.
- 8) Vytvářet firemní klima zaměřené na zvyšování motivace a povědomí zaměstnanců o spoluodpovědnosti za zajištění BOZP.
- 9) Podávat obchodním partnerům, zaměstnancům a veřejnosti podávat aktuální informace o našich aktivitách.
- 10) Pro zabezpečení politiky IMS formulovat cíle IMS pro příslušný kalendářní rok a prověřovat účinnost jejich plnění.